

**INSPEKTOR PRACY**  
Państwowej Inspekcji Pracy  
Okręgowego Inspektoratu Pracy w Katowicach  
40-158 Katowice, ul. Owocowa 6 - 6a  
Sekretariat tel. (32) 604 12 14, fax (32) 604 12 50  
- 040415 -  
(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)



KIS  
24.11.2023  
Czerwony

Bieruń, dnia 24.11.2023 r.

Nr rej. 040415-53-K052-Ws01/23



231120105312063040415

**MIEJSKI OŚRODEK POMOCY SPOŁECZNEJ  
W BIERUNIU  
UL. WŁADYSŁAWA JAGIEŁŁY 1  
43-155 BIERUŃ**

## WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1614) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 9,14,16,20.11.2023 r.

### WNOSZĘ O:

#### #-T-T-T-T-P42--0#

1. Określenie w treści regulaminu pracy wprowadzonych zmian dotyczących: urlopu opiekuńczego; zwolnienia z powodu siły wyższej; pracy zdalnej okazjonalnej.

#### Podstawa prawna:

- art. 67<sup>33</sup>; art. 148<sup>1</sup>; art. 173<sup>1</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2023r. poz. 1465),

#### #-T-T-T-T-P42--0#

2. Dokonać aktualizacji zapisu § 6 ust. 1 Regulaminu pracy, tj. wprowadzenie wyliczenia zgodnie z art. 29 § 3 KP oraz zmiany zapisu: „nie później niż w ciągu 7 dnia od zawarcia umowy o pracę” na „nie później niż w terminie 7 dni od dnia dopuszczenia pracownika do pracy”.

#### Podstawa prawna:

- art. 29 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2023r. poz. 1465),

#### #-T-T-T-T-P0--1#

3. Prowadzenie rzetelnej ewidencji czasu pracy dla zatrudnionych pracowników do celów prawidłowego ustalenia wynagrodzenia za pracę i innych świadczeń związanych z pracą, m.in. w zakresie obejmującym pracę w poszczególnych dobach, w tym pracę w godzinach nadliczbowych oraz w dni wolne od pracy wynikające z rozkładu czasu pracy w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy.

#### Podstawa prawna:

- art.149 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2023r. poz. 1465),
- § 6 pkt 1 ppkt a) rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Socjalnej z dnia z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz.U. z 2018 r. poz. 2369 ze zm. oraz z 2023 r. poz. 879),

#### #-T-T-T-T-P0--1#

4. Dokonywanie uzgodnień z działającymi organizacjami związkowymi podziału środków w budżecie zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, tj. tzw. preliminarza wydatków.

**Podstawa prawna:**

- Art. 27 ust. 1,2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 854),

**#-T-T-T-T-P5--0#**

5. Przeanalizować czas pracy pracowników ( ) za rok 2022 i 2023 pod względem pracy w godzinach nadliczbowych dobowych i średnio tygodniowych wynikających z pracy w dniu wolnym od pracy w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy i ewentualne zrekompensowanie przez wypłacenie wynagrodzenia.

**Podstawa prawna:**

- art. 128 § 3 ; art. 151; art. 151<sup>1</sup>; art. 151<sup>3</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2023r. poz. 1465),

**Pouczenie:**

O terminie i sposobie realizacji ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

[K.P]

STARSZY INSPEKTOR PRACY  
SPECJALISTA

mgr inż.  Krzysztof Pisz

.....  
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

(\*) – niepotrzebne skreślić